



# Agile Mechanisms in Human Management Certified



Safe Exam Browser

SEB



Este curso incluye los siguientes recursos



**Plataforma  
e-learning 24/7**



**Simulador Web**



**Plantilla**





# Resumen

- La certificación en Agile Mechanisms in Human Management está centrada en entender cómo los recursos humanos pueden ser el motor del cambio al interior de una organización, explorando sobre los nuevos modelos de gestión y desarrollo del talento para los recursos humanos.

# Objetivos

- Adquirir conocimientos en la filosofía ágil;
- Conocer mecanismos y técnicas de agilismo;
- Conocer el liderazgo ágil;
- Conocer cómo implementar Agilismo;
- Conocer los Frameworks ágiles más aplicados;
- Adquirir conocimiento sobre reclutamiento ágil;
- Formarse como líderes ágiles;
- Conocer cómo transformar los procesos de Gestión Humana

# Dirigido a:

---

- Profesionales familiarizados con marcos de trabajo ágil y Gestión Humana
- Scrum Master
- Scrum Advanced
- Ágiles Coach
- Managers
- Gerentes de Gestión Humana
- Directores y Profesionales de Gestión Humana
- Niveles estratégicos que quieran iniciarse como líderes ágiles.



# Contenido

## Conocimientos en Agilidad

- El agilismo
- Modelo cascada vs agile
- Manifiesto para el desarrollo agile de software
- Principios del manifiesto agile

## Agilidad en Gestión Humana

- Agilidad en Gestión Humana
- ¿Por qué agile en Gestión Humana?
- Adopción agile en Gestión Humana
- Buenas Prácticas en Gestión Humana con agile

## Los 12 principios agile de gestión humana

- Manifiesto agile de GH
  - 1.La satisfacción de los clientes es prioridad
  - 2.La satisfacción de los clientes es prioridad
  - 3.Acortar el tiempo de entrega de servicios
  - 4.Involucrar a los colaboradores
  - 5.Construir proyectos alrededor de individuos motivados
  - 6.El método más eficiente y efectivo de informar es el cara a cara
  - 7.La motivación del equipo de trabajo es la principal medida de progreso
  - 8.Procesos ágiles promueven ambientes de trabajo sustentables
  - 9.Atención al detalle, excelencia técnica y buen diseño
  - 10.Simplicidad, o el arte de maximizar eficiencia
  - 11.Fomentar la autonomía de los equipos
  - 12.Retroalimentar, ajustar y avanzar



# Contenido

## Gestión humana como soporte de éxito organizacional

- Errores de percepción de gestión humana
- Un cambio de percepción de gestión humana
- Flexibilidad agile en gestión humana
- Cambio agile en gestión humana

## ¿Cómo implementar agile en gestión humana?

- Ejemplos reales del éxito del agilismo
- Identificar las carencias empresariales
- Fomentar la flexibilidad
- Crear un ambiente positivo
- Facilitar la comunicación constante

## Agile recruiting

- Proceso de reclutamiento y selección
- 10 claves para reclutamiento ágil
- Factores de éxito en el agile recruiting
- Gestión humana

## Experiencia del empleado

- ¿Qué es la experiencia del empleado?
- Flujo de la experiencia del empleado
- Employee journey map
- ¿Cómo diseñar una experiencia del empleado efectiva?
- 1. Pensar con ellos y no por ellos
- 2. Conocer el viaje del empleado
- 3. Planes personalizados



# Contenido

## Los frameworks agile más usados en gestión humana

- Filosofía ágil en gestión humana
- Mecanismos ágiles

### Scrum

- Framework scrum
- Roles scrum
- Bucles de retroalimentación

### Kanban

- Framework kanban
- Cadencias de kanban
- Roles de kanban

## Lean

- Lean software development
- Principios lean software development
- El pensamiento lean y los recursos humanos
- Lean y la gestión del talento humano
- Gestión humana y la transformación digital
- Transformación digital
- Ventajas de la transformación digital
- Elementos clave de la transformación digital en recursos humanos

## Beneficios del enfoque agile de recursos humanos

- Beneficios del enfoque ágil de recursos humanos



# Contenido



## Agile coach de recursos humanos

- ¿Qué es un agile coach?
- Responsabilidades del agile coach
- Habilidades de un agile coach
- Puntos críticos de un agile coach

## Liderazgo ágil

- Modelo de liderazgo agile

## 9 principios del liderazgo agile

1. Las acciones hablan más que las palabras.
2. Mejor calidad de pensamiento nos lleva a mejores resultados.
3. Las organizaciones mejoran gracias a la retroalimentación efectiva
4. Las personas requieren de propósito y significado para sentir realización.
5. Las emociones, fundamento para mejorar creatividad e innovación.
6. El liderazgo vive en todo lugar dentro de la organización.
7. Los líderes ágiles otorgan poder y autoridad apropiadamente.
8. Las comunidades colaborativas logran más que los individuos
9. Grandes ideas pueden surgir desde cualquier lugar dentro de la organización.



**Nombre del examen:** Agile Mechanisms in Human Management Certified



**Formato del examen:** Preguntas de Selección múltiple. Supervisado por medio de Safe Exam Browser



**Porcentaje de aprobación:**  
65%



**Número de preguntas:**  
40



**Idiomas disponibles:**  
español



**Duración del examen:** una vez que comienza el examen, los candidatos tienen 1 hora (60 minutos) para completar el examen



**Requisitos previos:**  
No Aplica