



RECURSOS HUMANOS



¿QUÉ ES EOBS?

Estamos especializados en formación en materias empresariales y nos dedicamos principalmente a la impartición de másteres en títulos propios y oficiales de las mejores Universidades Europeas en modalidad online. Organizamos cursos especializados de formación para directivos y emprendedores adaptados a las necesidades específicas de las distintas empresas.

EOBS supone, por lo tanto, una alternativa futurista al modelo de enseñanza tradicional basado en el éxito profesional del alumno como constatación del éxito del programa.

OBJETIVO

Es un curso que tiene como objetivo formar a los participantes en las distintas facetas de la gestión de los Recursos Humanos en empresas, ofreciendo los conocimientos y las herramientas necesarios para poder aplicar los fundamentos de la gestión integral de los RRHH en el entorno laboral que les sea propio.

Para ello se dotará a los participantes de una profunda formación tanto en el conocimiento de todas las áreas de Recursos Humanos como en el desarrollo de las habilidades personales necesarias para ser un buen profesional.



METODOLOGÍA

La Formación Online posee una serie de ventajas especiales sobre los métodos tradicionales de enseñanza, en esta metodología el proceso de aprendizaje se puede llevar a cabo desde cualquier lugar del mundo donde contemos con un dispositivo con conexión a internet y además es el alumno el que marca su ritmo de aprendizaje con las recomendaciones y el seguimiento de los Coach Educativos.

El estudio se lleva a cabo de una forma más proactiva que en los programas presenciales, mediante actualizaciones permanentes e inmediatas de los contenidos de los cursos y con un seguimiento exhaustivo de todo el proceso formativo gracias a las herramientas informáticas que nos permiten obtener en todo momento cualquier informe o estadística del mismo.



PROGRAMA

HR STRATEGY

INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

- NUEVOS PARADIGMAS EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- INTRODUCCIÓN
- CONCEPTOS BÁSICOS
- MÉTODOS DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN
- PROCESO DE TRABAJO
- METODOLOGÍA DE ANÁLISIS Y DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO
- ASPECTOS BÁSICOS EN EL ANÁLISIS Y DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO

AUDITORIA EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

- EL CUADRO DE MANDO, UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN
- ESTRUCTURA DEL CMI / ¿QUÉ MEDIMOS?
- INDICADORES / ¿CÓMO MEDIMOS?
- IMPLANTACIÓN DE UN CUADRO DE MANDO INTEGRAL

DISEÑO Y DESARROLLO ORGANIZATIVO

- ¿QUÉ ES UNA EMPRESA?: ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS
- OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN
- DISEÑO ORGANIZACIONAL
- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

SISTEMA DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

- INTRODUCCIÓN
- QUÉ SON LAS COMPETENCIAS
- PARA QUÉ SIRVEN LAS COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE PERSONAS
- CÓMO SE MIDEN Y EVALÚAN LAS COMPETENCIAS DE LAS PERSONAS

CULTURA Y CLIMA LABORAL

- INTRODUCCIÓN
- DIFERENCIAS ENTRE CULTURA Y CLIMA

TALENT

DESARROLLO DE PERSONAS

- INTRODUCCIÓN
- DESARROLLO PERSONAL EN LA ORGANIZACIÓN ¿QUÉ ES?
- DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE UN PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL EN RECURSOS HUMANOS
- PARA QUÉ SIRVEN LAS COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE PERSONAS
- ETAPAS EN EL DESARROLLO DE PERSONAS
- COMPROMISO DEL EMPLEADO Y DE LA DIRECCIÓN

PROCESOS DE SELECCIÓN GLOBALES

PROCESOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- INTRODUCCIÓN
- DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
- FINALIDAD DE LA EVALUACIÓN
- UTILIDAD DE LA EVALUACIÓN
- NIVELES DE EVALUACIÓN, SUS LÍMITES Y UTILIDAD PARA LA GESTIÓN DE LOS RRHH
- CONDICIONES QUE DEBE REUNIR UN SISTEMA DE EVALUACIÓN
- VENTAJAS DEL SISTEMA
- DIFICULTADES DE LA EVALUACIÓN

IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL Y DISEÑO DE PLANES DE CARRERA PROFESIONAL

- QUÉ ES Y PARA QUÉ SIRVE LA ADECUACIÓN PERSONA-PUESTO
- PLANES DE CARRERA PROFESIONAL: ¿POR QUÉ?, ¿PARA QUÉ?
- DISEÑO DE PLANES DE DESARROLLO PROFESIONAL

COMPENSACIÓN Y BENEFICIO

- ¿QUÉ SON LAS COMPENSACIONES?
- SISTEMA DE COMPENSACIONES
- PAPEL DE LA MOTIVACIÓN A TRAVÉS DE LA COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

DEVELOPING AND LEARNING EL PLAN DE FORMACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO AL PUESTO

- INTRODUCCIÓN
- FORMACIÓN Y OBJETIVOS
- EL PLAN DE FORMACIÓN
- TRANSFERENCIA AL PUESTO DE TRABAJO

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

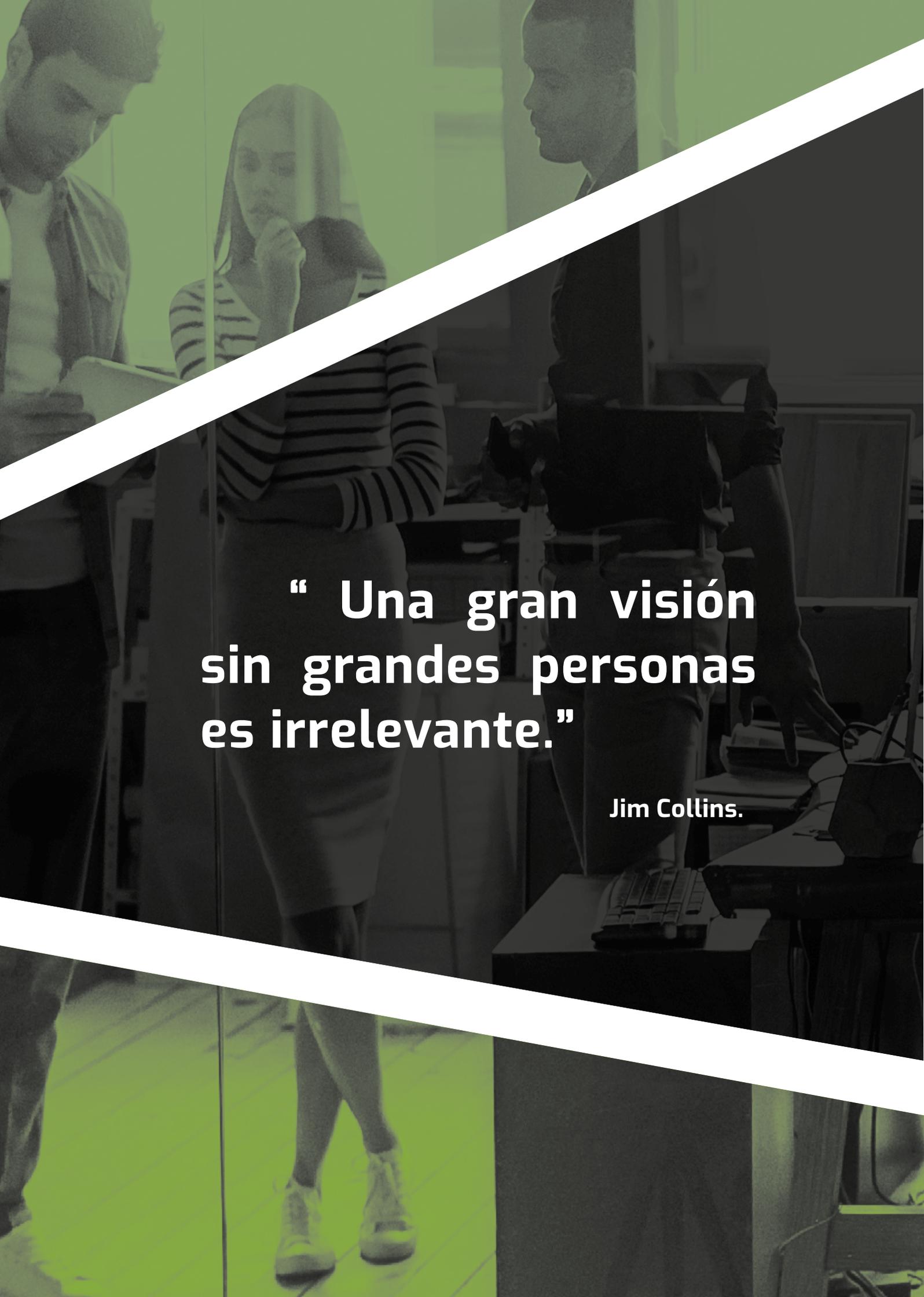
- ¿QUÉ ES?
- HERRAMIENTAS
- ¿POR QUÉ LAS EMPRESAS IMPLANTAN POLÍTICAS DE DIVERSIDAD?
- ¿CÓMO GESTIONAR LA DIVERSIDAD

MOVILIDAD Y EXPATRIACIÓN

- INTRODUCCIÓN
- PERFIL DEL EXPATRIADO
- REPATRIACIÓN: EL FINAL DE LAS ASIGNACIONES INTERNACIONALES
- CLAVES SOBRE LA EXPATRIACIÓN

LA DESVINCULACIÓN COMO PROCESO NATURAL DE GESTIÓN DE RRHH

- ¿QUÉ ES?
- VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA DESVINCULACIÓN LABORAL
- CAUSAS DE LA DESVINCULACIÓN
- TIPOS DE DESVINCULACIÓN
- ¿CÓMO REALIZAR UN DESPIDO?
- NUEVAS ALTERNATIVAS PARA LA DESVINCULACIÓN LABORAL: EL OUTPLACEMENT O DESVINCULACIÓN PROGRAMADA



**“ Una gran visión
sin grandes personas
es irrelevante.”**

Jim Collins.

INSCRIPCIÓN



Solicitud de
Admisión



DNI



Curriculum
Vitae

ACREDITACIONES





ConCentra Business School

www.concentra.edu.do

info@concentra.edu.do

(849) 456-8210

(809) 731-8115



@ConcentraBusinessSchool   

European Open Business School

*Calle Chile 4, Edificio 1, Oficina 1,
Las Matas - Las Rozas
28290 Madrid - España*

 +34 91 905 89 55

 +34 627 86 14 40

 info@eobs.es



www.eobs.es